


ПРИНЯТО
Решением Общего собрания
трудового коллектива
МБДОУ «ДС № 382 г. Челябинска»
Протокол № 6
от «23» июля 2025г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБДОУ «ДС № 382 г. Челябинска»
 Яруллина Т.А.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «ДС № 382 г. Челябинска»
А.А. Чуприна
Приказ от 23.07.2025 № 44/1-т

**Изменение №1
Положения Об оплате труда
и стимулирующих выплатах работников Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №382 г. Челябинска»**

Г.Челябинск, 2025

В соответствии с решением Челябинской городской Думы от 18.07.2025 № 11/3 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», письмом Комитета по делам образования города Челябинска «О повышении размеров должностных окладов» от 23.07.2025 №01/5400:

1. Пункт 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения

об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС №382 г.Челябинска» от 27.01.2025 изложить в новой редакции:

V. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

22. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

23. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

25. Вопросы установления порядка предоставления и определения размеров гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда регулируются статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.07.2014 г. №726 «Об изменении некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений

системы Гособразования СССР» и постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 03.10.1986 № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда»:

- на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - 4, 8, 12 процентов:

-младший воспитатель, кладовщик, кухонный рабочий, кастелянша-4%

-шеф-повар, повар, машинист по ремонту и стирке белья- 8%

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты отменяются.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

26. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в зависимости от разряда выполняемых работ, по решению руководителя устанавливается доплата до 12 процентов к окладу (должностному окладу) в соответствии с перечнем профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

27. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент). Начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

Размер районного коэффициента определяется в соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

28. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей).

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания.

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

Устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема работ или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

5) доплата за работу в ночное время.

Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата труда за работу в ночное время, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», составляет 35% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

б) повышенная оплата сверхурочной работы.

Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

7) повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Производится за специфику работы в отдельных учреждениях, отделениях, классах, группах и с отдельными учащимися, в следующих размерах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы):

- работу в отдельных группах и с отдельными обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам, работникам, непосредственно занятыми в отдельных группах или с отдельными обучающимися (коррекционные) - 20 % :

- работу в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (филиалах, структурных подразделениях образовательных учреждений, реализующих образовательную

программу дошкольного образования) за присмотр и уход за детьми в данных учреждениях - 15%;

- работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (филиалов, структурных подразделений учреждений, реализующих программу дошкольного образования):

- воспитателям - 3000 рублей;

- младшим воспитателям - 1500 рублей

- работу в качестве члена в составе городских методических объединений – 3800 рублей.

Повышенная оплата устанавливается в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы) повышенная оплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2. Приложение №1 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС №382 г. Челябинска» от 27.01.2025 изложить в новой редакции:

**Перечень должностей, размер должностных окладов работников
в МБДОУ «ДС №382 г. Челябинска»**

№п/п	Должность (специальность, профессия), разряд, класс, категория	Оклад (руб)
1.Административно-управленческий персонал		
1	Заведующий	45734,00
2	Главный бухгалтер	33013,80
3	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	32013,80
4	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	41160,60
2.Педагогический персонал		
1	Старший воспитатель	20374,00
2	Воспитатель	17287,00
3	Учитель-логопед	20374,00
4	Музыкальный руководитель	12965,00
5	Инструктор по физической культуре	12965,00
6	Педагог-психолог	17287,00
3.Учебно-вспомогательный персонал		
1	Ведущий бухгалтер	10573,00
2	Специалист по охране труда	9327,00
3	Медицинская сестра	11482,00
4	Медицинская диетическая сестра	10678,00

5	Делопроизводитель	8302,00
6	Специалист по кадрам	9327,00
7	Программист	9327,00
8	Младший воспитатель	9102,00
9	Контрактный управляющий	9509,00
10	Старшая медицинская сестра	16008,00
4.Обслуживающий персонал		
1	Кладовщик	7652,00
2	Шеф-повар	8864,00
3	Повар	7938,00
4	Кухонный рабочий	7652,00
5	Подсобный рабочий	7652,00
6	Кастелянша	7652,00
7	Машинист по стирке и ремонту одежды	7652,00
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	7652,00
9	Уборщик служебных помещений	7652,00
10	Сторож	7652,00
11	Дворник	7652,00

Должностной оклад руководителя

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Группа по оплате труда в зависимости от количества баллов				
		I	II	III	IV	V
1.	Дошкольные образовательные учреждения	52216	49057	45734	39246	35923

Должностной оклад заместителей заведующего, главного бухгалтера:

Тип образовательного учреждения	Должности	Оклад (рублей)
Дошкольные образовательные учреждения	Заместитель заведующего по УВР	90% от должностного оклада руководителя
	Главный бухгалтер	70% от должностного оклада руководителя
	Заместитель заведующего по АХР	70% от должностного оклада руководителя

3. Внести изменения в Приложение №2 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС №382 г.Челябинска» от 27.01.2025 пункт 4 «Выплаты за стаж работы, выслугу лет) подпункт 1 изложить в новой редакции:

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам МБДОУ «ДС №382 г.Челябинска»

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
4.	Выплаты за стаж работы, выслугу лет	
4.1.	Педагогическим работникам, реализующих образовательную программу дошкольного образования (филиалов, структурных подразделений учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования), за стаж работы в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы и занимаемой должности:	
	А) должности 1-го квалификационного уровня	

	(инструктор по физической культуре, музруководитель)	
	- от 1 месяца до 1 года	620 рублей
	- от 1 года до 3 лет	1220 рублей
	- от 3 до 5 лет	1830 рублей
	- от 5 лет и выше	2440 рублей
	Б) должности 2-го квалификационного уровня	
	- от 1 месяца до 1 года	720 рублей
	- от 1 года до 3 лет	1440 рублей
	- от 3 до 5 лет	2440 рублей
	- от 5 лет и выше	3260 рублей
	В) должности 3-го квалификационного уровня (воспитатель, педагог-психолог)	
	-от 1 месяца до 1 года	810 рублей
	- от 1 года до 3 лет	1630 рублей
	- от 3 до 5 лет	2440 рублей
	- от 5 лет и выше	3260 рублей
	В) должности 4-го квалификационного уровня (ст.воспитатель, учитель-логопед)	
	- от 1 месяца до 1 года	960 рублей
	- от 1 года до 3 лет	1920 рублей
	- от 3 до 5 лет	2880 рублей
	- от 5 лет и выше	3840 рублей
4.2	Педагогическим работникам, младшим воспитателям за стаж работы в образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы:	
	-от 1 месяца до 1 года	5
	-от 1 года до 3 лет	10
	- от 3 лет до 5 лет	15
	-от 5 лет и выше	20

4. Внести изменения в Приложение №2 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС №382 г.Челябинска» от 27.01.2025 пункт 4 «Выплаты за стаж работы, выслугу лет) дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

4.3	Младшим воспитателям, помощникам воспитателей, реализующих образовательную программу дошкольного образования (филиалов, структурных подразделений учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования), за стаж работы в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы в данных должностях:	
-----	---	--

за стаж работы в образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы:	
-от 1 месяца до 1 года	5%
-от 1 года до 3 лет	10%
- от 3 лет до 5 лет	15%
-от 5 лет и выше	20%

5. Внести изменения в Приложение №2 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС №382 г.Челябинска» от 27.01.2025 пункт 5 «Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников) подпункт 1 изложить в новой редакции:

5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников	
5.1	Выплата педагогическим работникам	
	А) за первую квалификационную категорию - по должностям 1-го квалификационного уровня (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре) - по должностям 2-го квалификационного уровня - по должностям 3-го квалификационного уровня (воспитатель, педагог-психолог) - по должностям 4 и 6-го квалификационных уровней (ст.воспитатель, учитель-логопед)	2440 рублей 2880 рублей 3260 рублей 3840 рублей
	Б) за высшую квалификационную категорию - по должностям 1-го квалификационного уровня музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре) - по должностям 2-го квалификационного уровня - по должностям 3-го квалификационного уровня (воспитатель, педагог-психолог) - по должностям 4 и 6-го квалификационных уровней (ст.воспитатель, учитель-логопед)	3670 рублей 4320 рублей 4890 рублей 5770 рублей

Примечания:

Выплаты устанавливаются в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы) выплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

